

## POUR UNE APPROCHE HOLISTIQUE DU RENFORCEMENT DE CAPACITES DES OCB : L'EXPERIENCE DU PISR

Mané Nfamara.<sup>1</sup>, Diop I. L.<sup>1</sup>, Faye C. M.<sup>1</sup>, Gueye-Ndiaye A.<sup>2</sup>, Hane A. A.<sup>3</sup>, Mboup S.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Agence pour la Promotion des Activités de Population-Sénégal

<sup>2</sup> Laboratoire de Bactériologie-Virologie, CHU LeDantec, Dakar, Sénégal

<sup>3</sup> Réseau Africain de Recherche sur le Sida

**Contexte :** La communication pour le changement de comportement (CCC) est un des axes majeurs de la stratégie adoptée par le PISR. Mais la mise en œuvre des activités de CCC est dévolue aux OCB locales. Aussi, pour leur permettre d'être en mesure de jouer pleinement leur rôle, un renforcement progressif de leurs capacités a été effectué et des conditions facilitant la pérennisation de leurs activités mises en place.

**Description de l'expérience :** Ce processus a consisté d'abord à entreprendre une étude du milieu pour identifier les comportements à risque et les facteurs qui les déterminent. Ensuite, les résultats de cette étude ont été partagés avec les OCB afin de leur permettre d'être mieux outillées pour rechercher des solutions aux problèmes identifiés. Puis, les responsables des OCB sont soumis à une formation en planification, budgétisation et gestion de fonds pour leur permettre d'élaborer eux-mêmes leurs plans de travail et en assurer le suivi. Une fois cette étape franchie, des pairs éducateurs de ces OCB ont été formés en IEC/CCC. Pour permettre aux OCB d'acquérir de l'expérience, le PISR a financé leurs activités pendant une certaine période (6 à 12 mois) tout en assurant une supervision rapprochée. Enfin, en vue de pérenniser les activités, le projet aide les OCB à élaborer des requêtes et à rechercher des financements.

**Leçons apprises :** L'expérience réalisée dans ce domaine par le PISR à Malicounda a permis aux OCB de prendre conscience de la gravité de la situation dans la zone et de développer un argumentaire plus convaincant pour le CCC. De plus, les responsables des OCB ont acquis de réelles compétences en planification et gestion. De leur côté, les pairs éducateurs ont été familiarisés aux techniques d'IEC/CCC. Enfin, le transfert de compétence a donné plus de chance à la pérennisation.

**Conclusion :** Le PISR a réussi le pari de faire acquérir de nouveaux savoir-faire et de renforcer l'autonomie des OCB impliquées dans le projet. Il reste maintenant à voir comment répliquer cette expérience dans d'autres zones avec autant de succès et à moindre coût.